



关注微信公众号了解更多

第1期 总第73期

浙企准字第C192号

www.fudar.com

内部资料 免费交流

承卅载风华 筑百年福达

福达合金 2023 年度总结表彰暨 2024 工作动员大会



龙腾瓯越,奏响盛世华章。2月24日,正值龙年元宵佳节,福达合金隆重召开2023年度总结表彰暨2024工作动员大会,全面总结过去一年的工作成绩与经验,表彰先进集体、个人以及忠诚员工,动员全体员工以更加奋发有为的状态、更加勤勉务实的作风,奋力开创福达合金高质量发展的新局面。



公司董事长兼总裁王达武出席大会并作总结讲话,高级副总裁魏庆红等经营班子成员与会,各职能部门、事业部、子公司代表380余人到现场参会。大会由副总裁宋林云主持。

大会以一部精心制作的年度主题视频《福达十二时辰》拉开帷幕,该短片巧妙地通过员工视角,记录在福达合金工作的“十二时辰”,以不同时辰和场景切换对应,展现全体福达人默默奉献、勇毅前行的精神风貌。视频收获与会人员一致好评。

全面回顾 继往开来

魏庆红代表经营班子作年度经营报告。他表示,2023年,面对国际国内经济大环境疲软的不利影响和公司寻求改革发展转型的多重压力,福达合金锚定“抢人才、投研发、拓市场、增效益、重治理、信息化”年度经营方针,以“七大聚焦”为总指导,市场开拓成效显著,人才引育强度不断提高,产品研发与技术创新不断优化,管理体系融合与信息化建设水平持续提升,投资规模稳步扩大,交出了一份高分答卷。



他强调,2024年,公司将以“一个实现、十大聚力”为奋斗目标,精准聚力推进市场开拓、优化战略布局等10方面工作,奋力实现全年主营收入目标,为加快转型升级注入强劲动力。

表彰先进 树立楷模

大会由高级副总裁黄庆忠宣读年度表彰决定,对忠诚员工、先进个人、先进集体、优秀项目团队等进行了表彰。大会倡议全体福达人向先进榜样学习,立足本职,开拓进

取,以饱满的热情、昂扬的斗志勇毅前行,合力推动福达合金高质量发展。

优秀员工郑烁云、最佳新人吴鹏程作代表发言。

同心同德 启帆远航

大会创新设立授旗仪式环节。董事长王达武向经营班子授旗,魏庆红代表经营班子接旗。

旗帜的传递,不仅是责任的传递,更是信任的嘱托。在经营班子郑重宣誓后,会场响起雷鸣掌声。

随后事业部、子公司负责人上台作表态发言。发言以“百亿战略”为指导,系统谋划了今年的工作重点和目标方向,思路清晰、目标明确、举措有力、催人奋进。

承卅载风华 筑百年福达

大会最后,王达武作重要讲话。首先,他代表公司董事会向过去一年里坚守岗位、辛勤工作、无私奉献的每一位员工,致以新春的美好祝福,并对受表彰的先进集体和个人表示祝贺。

他指出,2024年是福达合金建厂三十周年,三十年筚路蓝缕、艰苦奋斗,三十年招贤育才、创新发展,三十年淬炼精神、锐意进取,无数人为之默默奉献,许多事让人感动至深,三十年以来为福达发展付出心血、智慧和汗水的所有参与者、建设者、贡献者,值得被尊重和铭记。

他表示,2023年,面对错综复杂的外部环境和多重挑战叠加的严峻考验,公司上下在福达精神和百亿战略的指引下,在公司董事会的领导下,在经营班子的带领下,团结奋斗、众志成城,主动应变、务实进取,以“七大聚焦”为总指导,启动实施十项“一号工程”,有力推动各方面工作稳进向好。

他提出,公司要继续大力推进“一主两翼两拓展”战略规划,以电触头产业为主体,以“贵金属回收产业”和“柔性智能装备产业”为双支撑,以国家战略新兴产业为方向,全力拓展“新增长点”,打造多业态、国际化、集团化的领先企业。

他强调,2024年是百年福达第一个“三十年”的收官之年,也是推进实施百亿发展战略的关键一年。公司上下要坚定信心、接续奋斗,继续围绕“抢人才、投研发、拓市场、增效益、重治理、信息化”年度经营方针,抓好市场开拓、战略投资、梯队建设等10方面重点工作,奋力开创高质量发展新局面。

实干成就梦想,奋斗铸就辉煌。今天的福达,正处于厚积薄发、动能强劲、大有可为的关键时期,我们对明天充满热切渴望,对未来充满坚定信心。

新的一年,福达合金上下将在公司董事会的领导下,在经营班子的带领下,坚定不移走好“1米宽、100米深”的专精特新发展道路,在潜心耕耘中积蓄力量,在追求卓越中开拓新局,以愿为、敢为、勤为、善为的气势,顺势而为、接续奋斗,承卅载风华、筑百年福达!



助力企业 纾困克难

温州湾新区管委会主任、龙湾区委书记周一富莅临福达合金调研

1月16日,温州湾新区管委会主任、龙湾区委书记周一富携区委办公室、区经济发展中心、投促、市生态环境局龙湾分局等多部门主要负责人莅临福达合金调研,就福达合金增资扩产等问题举行面对面座谈,董事长兼总裁王达武等公司高层一同参会。

会上,王达武就企业生产经营情况、增资扩产计划、产业布局规划等作简要汇报。他表示,回顾发展历程,福达合金自2008年进入温州湾新区(原经开区)以来,坚定秉承“小材料改变大世界”的使命,历经16年创新发展、持续突破,从早期的3亩地、300人、3个亿,发展到了如今的4大板块、4大厂区、17万平方建筑面积,得到了两区党委政府的关心关怀和大力支持。未来,福达合金将继续扎根两区,坚定信心、砥砺前行,为两区高质量发展做出更大贡献。

周一富对福达合金近年来取得的成绩表示肯定,他详细询问了福达合金在增资扩产中需要解决的具体困难和问题,倾听企业心声,聚焦急难愁盼,现场研究措施。相关部门负责人就具体问题一一作答,并提出诸多完善、高效的解决方案。

周一富指出,增资扩产是企业做大做强的重要途径,也是推动经济发展的重要手段,政府要扣紧企业急难愁盼问题,全心全意为企业排忧解难,助力企业不断发展壮大,实现更高质量的合作共赢。

他强调,要坚持问题导向、结果导向,对企业所提问题举一反三、全面摸排,把问题找实、把根源挖深,真正做好政府大配套,助力解决各类制约企业发展的瓶颈问题,努力将“问题清单”转化为“成效清单”,让广大企业切实感受到解决问题的实际成效。一是要组建专班,各有关部门要切实整



合各方资源,主动衔接、靠前服务,全面落实扶企助企各项举措,做到专班服务和增值服务一体化提升。二是要持续优化营商环境,提高服务水平,对企业所需全力以赴,不断优化土地供给、审批许可、执法监管等要素保障,实现各环节全流程跟踪服务、一条龙式服务。三是希望企业能够稳下决心、坚定信心,扎根两区,以企业的“稳”和“进”筑牢经济增长“压舱石”,助力全区经济社会高质量发展。

会后,区委常委李明达一行实地调研了福达合金展厅及智能生产车间。

安徽省政协副主席周喜安率调研组莅临福达合金考察指导



3月28日,安徽省委常委、省政协党组成员、副主席周喜安率调研组莅临福达合金考察指导,温州市政协副主席、福达合金董事长兼总裁王达武热情接待并陪同参观交流。

此次考察交流重点聚焦于企业数字化转型、工业互联网、智能制造等内容。周喜安一行重点参观了福达合金科技文化展厅,王达武就公司发展业态、市场情况、技术研发以及未来布局等方面进行了详尽汇报。

参观过程中,周喜安对福达合金的使命产生浓厚兴趣,提问何为“小材料改变大世界”。

王达武对此回应道,福达合金主营低压电器、控制电器“心脏部件”电接触材料,其中大部分产品都不足一个指甲盖大小,看似微不足道,却恰恰是这些“小东西”,承担着电流接通与分断的重任,为搭建电力网络发挥了不可或缺的作用——可以说,有电的地方就有电接触材料。回顾创办以来的三十年,福达合金始终坚定不移走“1米宽、100米深”的专精特新发展道路,从号称“缺资金、缺厂房、缺人才、缺设备、缺市场”的一间400平方米的简易工厂,一步一个脚印,走完了欧洲、日本同行100年发展轨迹,现在又开启了高质量发展的全新篇章,我们的初心与使命始终不改,未来我们还将继续坚守“聚焦客户、贡献为本、追求卓越、永不满足”的核心价值观,锐意进取、奋楫笃行,深耕材料主业,持续推动技术创新、工艺创新,全力发展电接触材料产业的新质生产力,以更加优质、稳定的产品,为民族材料工业做出更大的贡献!

周喜安对福达合金的企业文化理念、技术创新成果、未来产业布局等各方面给予了充分肯定。他指出,希望以此次调研为契机,进一步加强两省对口合作工作,促进双方经济共同发展。

温州市政协副主席王丽峰一行陪同调研。

福达合金受邀参加良信 2024 全球合作伙伴大会

3月27日,良信2024全球合作伙伴大会在中国嘉兴隆重举行。大会以“聚心力·程万里”为主题,良信董事长任思龙、公司经营管理团队以及来自全球的百余家供应商代表齐聚一堂,共话行业新趋势,共谋合作新蓝图。福达合金董事长兼总裁王达武受邀出席本次大会,并作主题分享。

大会现场,任思龙从“企业家精神”“智汇专家团创新提升”“绿色能源发展机遇”“全球化服务与高质量发展”等角度,阐述了良信前瞻发展理念。

他指出,25年来,良信紧跟行业发展趋势,践行国家“双碳”战略,以超强心力成为智慧电气的先行者和领军者,始终专注于行业创新与全球化战略布局,以高效交付的生命周期管理,在企业规模、技术水平、产品质量、交付效率、全球响应等方面取得了优异成果。

他强调,立足未来,良信将聚焦“坚持技术领先”“品牌高端化及全球化”“集团化运作”“数字化转型”,与生态合作伙伴协力共赢,构筑企业发展长期竞争力的核

心势能。

会上,良信执行总裁、采购系统总经理、技术及质量运营系统总经理、监事会主席及审计负责人,分别从总体战略布局、供应链、产品质量、诚信廉洁等方面进行主题分享。

在合作伙伴分享环节,王达武代表福达合金作重要发言。

他表示,福达合金与良信从2002年开始接触,历经22年风风雨雨,并肩同行、互利共赢,彼此情义历久弥坚。近年来,双方业务合作进一步加强,在交付、质量、成本等各方面,福达合金全面取得良信的认可与信赖——对良信各产品线提出的多项技改方案,均获得成功应用;低贵金属含量、高性能触头材料的供应,为良信提升产品性能、降低采购成本、打破进口依赖提供强有力的支持。

他指出,未来福达合金将进一步加大研发投入、加快全球化布局,以性能最优、质量最稳、价格最具竞争力、服务最全面便捷的产品供应满足良信高质量发展需要,



为良信“打造自主可控的触头及部件供应链,加快推进‘两智一新’发展战略,进一步提升核心竞争力”保驾护航。

大会还进行了年度优秀合作伙伴颁奖

仪式,从卓越管理、创新研发、优质服务、精益质量、高效交付等维度遴选出优秀供应商。福达合金作为良信的长期战略合作伙伴,荣获“战略合作伙伴奖”。

银钨与银碳化钨电触头耐腐蚀能力研究

摘要:考察了熔渗法 AgW 和 AgWC 电触头在高低温交变湿热试验和盐雾试验中耐腐蚀能力,并比较了 AgW 电触头中有添加物和无添加物情况下的耐腐蚀能力。结果表明,在高低温交变湿热试验中,无添加物 AgW 电触头氧化速度最快,有添加物 AgW 电触头氧化速度有所减缓,随着添加物含量的增加,氧化速度变慢;AgWC 电触头在 14 个试验周期结束后仍未发现有氧化迹象;在盐雾试验中,AgW 电触头和 AgWC 电触头在 240 试验后均未发生明显氧化。可见:在高低温交变湿热环境中,AgWC 电触头耐腐蚀能力明显优于 AgW 电触头;在盐雾环境中,AgW 和 AgWC 电触头耐腐蚀能力相当。

关键词:AgW;AgWC;交变湿热;盐雾;氧化;电触头

1.引言

在电触头材料中,AgW 和 AgWC 电触头因其具有良好的导电性和电热性,良好的耐电磨损性,被广泛用于各种断路器中作为动触头。AgW 电触头由于易于加工,能承受大电流电弧侵蚀,在断路器中使用量明显多于 AgWC。不过近年来,随着断路器使用要求的不断提高,尤其是在比较恶劣的环境中,比如海上、高温高湿等场所,对电触头材料的耐腐蚀性能提出了更高要求。为避免电触头在使用前被腐蚀导致接触电阻变高,甚至不导通,目前行业内普遍采用焊接后进行电镀银层的方法,使钨或碳化钨与空气隔绝。由于电镀银层在断路器出厂前的校验中或在使用初期即被烧损掉,因此电镀银层并不能解决电触头在使用过程中被腐蚀。除了在电触头表面电镀银层外,触点在制造过程在表面直接渗出一层银层也是一种方法,近来也有出现通过加入添加物来提高 AgW 耐腐蚀能力的研究。

为此,本研究对比了粉末冶金熔渗工艺 AgW 和 AgWC 电触头在高低温交变湿热及盐雾环境中的耐腐蚀能力,以明确它们耐腐蚀能力的大小,为需要应用在恶劣环境下的电触头材料的选择提供参考。

2.试验

2.1 试验材料 AgW、AgWC 电触头的制备

将 Ag 粉、W 粉和 T 粉(添加物)用混粉机混合均匀,将混合粉制粒,然后初压成型,再将压坯与熔渗 Ag 片一起进炉熔渗,得到不同成分的 AgW 电触头。用 WC 粉代替 W 粉,采用同样的方法,可以得到不同成分的 AgWC 电触头。其中混粉时间为 2~6 小时,熔渗温度为 1000~1300℃。

按上述方法分别制得 AgW-1(T:0~0.5wt%)、AgW-2 (T:1~1.5wt%)、AgW-3 (T:2~2.5wt%) 和 AgWC (T:1~1.5wt%) 四种产品(详见表 1),每种产品各取 8 粒,去除表面银层,使钨和碳化钨颗粒裸露出来,取其中 4 粒做高低温交变湿热试验,取其余 4 粒做盐雾试验。

表 1 试验材料成分

材料名称	成分含量,wt%		
	Ag	W/WC	T(添加物)
AgW-1	35	余量	0~0.5
AgW-2	50	余量	1~1.5
AgW-3	35	余量	2~2.5
AgWC	60	余量	1~1.5

2.2 高低温交变湿热试验

将四种电触头放到“高低温交变湿热试验箱”中,试验条件如图 1 所示:

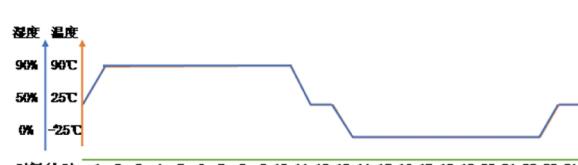


图 1 高低温交变湿热试验条件

温度:25℃升到 90℃用时 1 小时,90℃恒温 9 小时,90℃降到 25℃用时 1 小时,25℃恒温 1 小时,25℃降到-25℃用时 1 小时,-25℃恒温 9 小时,-25℃升到 25℃用时 1 小时。完成一个周期。

湿度:-25℃时湿度为 0%,25℃时湿度为 50%,90 度时湿度为 90%。

2.3 盐雾试验

将四种电触头放到“盐雾腐蚀试验箱”中,试验条件根据 GB/T 6458 标准执行。主要试验参数:1. 试验温度 35℃;2. 氯化钠溶液浓度 5%;3. PH 值 6.5~7.2;4. 持续喷雾。

3.结果分析及讨论

观察了高低温交变湿热试验第 6 周期、第 14 周期(试验结束),盐雾试验 72 小时、240 小时(试验结束)后的电触头表面氧化情况,具体结果见表 2,外观见表 3:

表 2 高低温交变湿热试验和盐雾试验后产品外观氧化程度(目视判断)

材料	成分含量,wt%量	高低温交变湿热试验	盐雾试验
名称	Ag W/WC T(添加物)	第 6 周期 第 14 周期	72 小时 240 小时
AgW-1	35 余量 0~0.5	氧化严重 氧化非常严重	未见氧化 未见氧化
AgW-2	50 余量 1~1.5	未见氧化 氧化严重	未见氧化 未见氧化
AgW-3	35 余量 2~2.5	未见氧化 轻微氧化	未见氧化 未见氧化
AgWC	60 余量 1~1.5	未见氧化 未见氧化	未见氧化 未见氧化

表 3 试验结束后产品外观照片

材料名称	高低温交变湿热试验 14 周期后	盐雾试验 240 小时后
AgW-1		
AgW-2		
AgW-3		
AgWC		

利用扫描电镜对试后电触头表面进行检测,分析它们的氧化程度(根据表面 Ag、O 和 W 的含量变化判断)。图 2~5 为四种电触头在高低温交变湿热试验第 14 周期后的表面形貌。

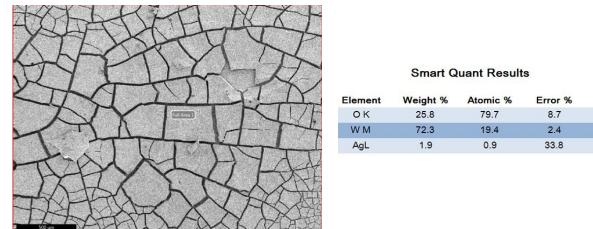


图 2.AgW-1 交变湿热试验后第 14 周期后表面形貌及电镜扫描结果

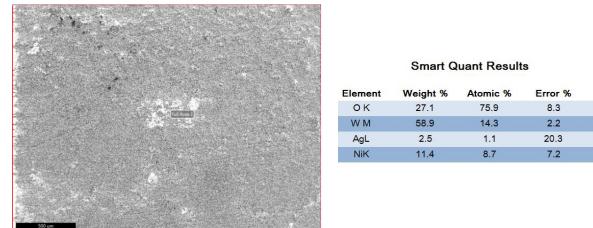


图 3.AgW-2 交变湿热试验后第 14 周期后表面形貌及电镜扫描结果

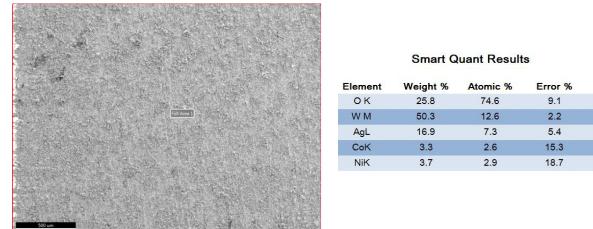


图 4.AgW-3 交变湿热试验后第 14 周期后表面形貌及电镜扫描结果

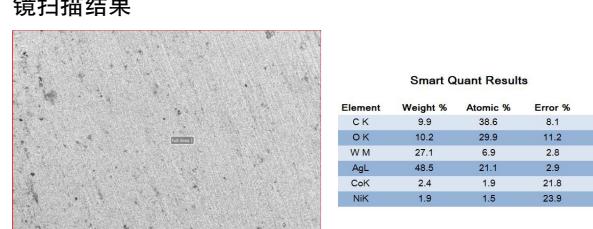


图 5.AgWC 交变湿热试验后第 14 周期后表面形貌及电镜扫描结果

从表 2 及图 2~图 5 扫描电镜分析可见:在高低温交变湿热试验中,AgW 产品随着添加物含量的增加,其耐氧化能力相应提升;AgWC 产品不受交变湿热影响,14 周期后产品表面仍没有变化。

图 6~9 为四种电触头在盐雾试验 240 小时后的表面形貌。

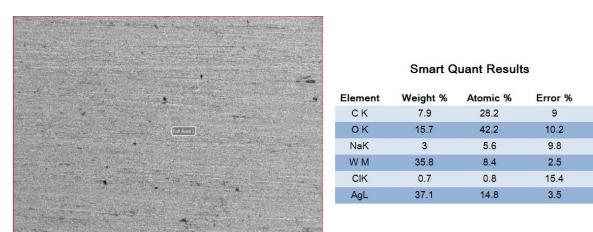


图 6.AgW-1 盐雾试验 240 小时后表面形貌及电镜扫描结果

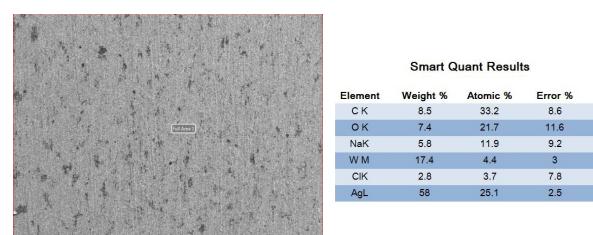


图 7.AgW-2 盐雾试验 240 小时后表面形貌及电镜扫描结果

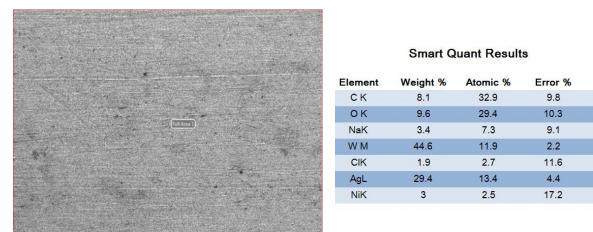


图 8.AgW-3 盐雾试验 240 小时后表面形貌及电镜扫描结果

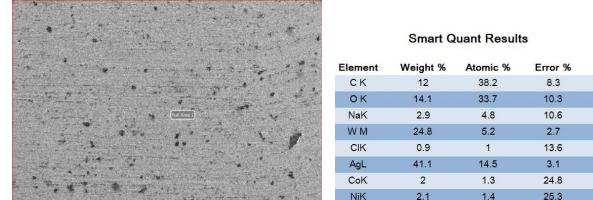


图 9.AgWC 盐雾试验 240 小时后表面形貌及电镜扫描结果

从表 2 及图 6~图 9 扫描电镜分析可见:在盐雾试验中,AgW 电触头和 AgWC 电触头在 240 试验后均未发生明显氧化。

金属腐蚀的本质是金属或合金与周围接触到的气体或液体发生氧化还原反应而引起损耗的过程。不管是高低温交变湿热试验还是盐雾试验,其试验温度都远低于钨或碳化钨在空气中的氧化温度。在高低温交变湿热试验环境下,触点表面产生凝露,空气中 CO₂、SO₂ 等气体溶于水中形成电解液,比较活泼的金属钨失去电子而被氧化,产生电化学腐蚀。在 AgW 电触头中加入比钨更活泼的添加物,使添加物先发生氧化,可以延缓钨的氧化。AgWC 电触头由于 WC 活泼性差,与 Ag 的活泼性更接近,因此

踔厉奋发 勇毅前行

福达合金 2024 开工大吉

聚力同心创佳绩，龙盘虎踞啸新程。2月17日(正月初八)，福达合金2024新春开工仪式在总部办公大楼前隆重举行。董事长兼总裁王达武、公司经营班子、各中心/事业部管理干部代表等百余人参与仪式。

仪式伊始，副总裁宋林云致开幕词。他表示，回首2023年，我们迎难而上、破势创高，打开了高质量发展的新局面，也为开启第二个三十年、加快建设百年福达奠定了坚实基础。展望2024年，充满机遇，也存在挑战，我们信心满满。

王达武在讲话中向公司全体同仁致以新春的美好祝福。他指出，过去的一年，面对异常激烈的市场环境和艰巨紧迫的目标要求，我们经历了诸多困难和挑战。但得益于公司上下全体同仁奋力拼搏、勇

毅前行，用辛勤汗水结出累累硕果，用实干争先交出高分答卷，为福达发展注入了强劲动力。

他强调，回首来路，方知征途坎坷；展望前路，更觉前途远大。2024年，是“百年福达”第一个“三十年”的收官之年，也是推进实施百亿发展战略的关键一年。我们要继续秉持“小材料改变大世界”的使命，坚守“聚焦客户、贡献为本、追求卓越、永不满足”的核心价值观，坚定不移走好“1米宽、100米深”的专精特新发展道路，特别是对待具体工作，要做到雷厉风行、不折不扣，以锐意进取、真抓实干的精神，携手共建百年福达。

2024，踔厉奋发、勇毅前行，让我们拿出“拼”的精神、“闯”的劲头、“实”的作风，开启奋斗而上、真抓实干的全新篇章！



增补支委添力量 凝心聚力开新篇 福达合金党支部召开 2024 年一季度党员大会

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，健全公司党支部组织架构，不断提升党支部的凝聚力与战斗力，加强支部党员的学习教育和管理，3月27日下午，福达合金党支部在本部党工团活动室组织召开2024年一季度全体党员大会。公司全体党员、入党积极分子参加会议。会议由柏小平同志主持。

会议首先由支部宣传委员吴彬彬同志宣读党支部“第一议题”制度，强调规范支部日常会议的流程，进一步推动“第一议题”的制度化、常态化、规范化。制度宣贯后，吴彬彬同志带领全体党员传达学习习近平总书记在全国两会期间的重要讲话精神。

会上，为做好支部党务公开，规范公司党建活动经费的使用，支部向全体党员报告了近三年支部党建经费的收支情况，并经全体党员审议通过了《福达合金党支部党建活动经费管理办法》。今后，支部将严格按照办法规定，加强党建活动经费的监

督和管理。

大会还对增补支部委员名单进行了表决。大会审议通过了《增补福达合金党支部委员的选举办法》及监票人、计票人名单等。按照选举程序，通过会前推荐、酝酿，大会确定了增补支部委员候选人名单。与会党员以无记名投票、差额选举方式选举出柏小平、柯茂、张诚等3名同志为福达合金党支部委员会委员。在随后召开的党支部委员会会议上，选举柏小平同志担任福达合金党支部书记，柯茂同志担任副书记，并讨论确定了支部委员工作分工，由张诚同志担任支部组织委员，郑雄伟同志担任支部纪检委员，吴彬彬同志担任支部宣传委员。

随即支部书记柏小平带领支部全体党员，面向鲜红的党旗庄严肃立，重温入党誓词。

本次支委增补工作为支部班子注入了新鲜血液，进一步增强了支部的凝聚力和战斗力，为推动支部高质量发展提供了坚强的组织保障。接下来，福达合金党支部将

积极发挥党建引领的重要职能，为推动公司高质量发展保驾护航。

大会最后，党支部组织委员张诚向全体党员宣贯了《福达合金党支部“三会一课”制度》并根据制度中“一课”的要求，由新任支部书记柏小平向全体党员讲授关于党员教育管理条例的主题党课。柏小平从条例制定出台的背景、学习贯彻条例的要求、条例内容解读三方面给全体党员做了深入浅出的讲解，教育党员如何坚定理想、增强党性、提高素质、发挥先锋模范作用。本次党课主题鲜明、重点突出、要求明确，进一步提高了支部党员对党员教育管理意义的认识，也进一步规范了支部党员的教育管理工作，对提高党员素质、加强支部组织建设意义重大。

会后，与会党员纷纷表示，此次大会生动又务实，既审议了许多党内制度规范，又安排了详实的党课学习。今后定将严格按照党章要求和条例规定，接受支部的教育管理，充分发挥党员先锋模范作用，为公司高质量发展保驾护航。

幸福在福达 关爱“她”健康 | 福达合金举办女性健康知识讲座



春风渐暖，花开有期。为庆祝第114个“三八”国际劳动妇女节，增强女性自我保健意识，普及女性健康生活知识，让福达“半边天”们度过一个温馨、愉快、轻松的节日，福达合金举办“幸福在福达·关爱‘她’健康”女性健康专题讲座。

本次活动特别邀请龙湾区妇幼保健中心李建霞主任担任主讲嘉宾，公司副总裁郑丽丹女士、工会主席李小珍女士等领导出席活动，来自各职能部门、事业部、子公司的百余名女员工参与讲座。活动由郑炼云主持。

讲座伊始，李小珍向奋斗在公司各个岗位的全体女员工送上节日的问候和美好的祝福，并对李建霞的到来致以热烈的欢迎。她表示，身体健康是革命的本钱，广大女员工要增强自我保健意识，学习健康生活知识，在兼顾家庭、事业同时，关爱自己、

保重身体。

在授课环节，李建霞以风趣的语言和生动的案例，详细介绍了两癌（乳腺癌、宫颈癌）筛查及预防知识，深入科普了更年期认定及常见问题应对方法，现场听众认真记录，频频鼓掌。在李建霞的指导下，女员工们纷纷练习起了“八段锦”养生操。“李老师的课生动又实用，非常有收获。特别是养生操，回去后我让家里人也练起来。”一位员工兴奋地说到。

郑丽丹代表公司向李建霞的精彩授课表达诚挚感谢。她表示，本次活动组织周密、意义非凡，在妇女节之际，为福达姐妹们送上了“健康知识套餐”，内容丰富，受益匪浅。希望大家认真学习吸收，坚持健康生活，成就灿烂人生。

活动最后，郑丽丹、李小珍为参与活动的女员工们发放定制款节日礼品。

“来，小宝宝笑一笑...”
“这位爸爸，您往左边来一些...”
“好，很好，大家看镜头，一、二、三”
精美的盛装，喜庆的对联、金龙挂饰，在摄影师的指导下，调整着每个家庭的站位、坐姿、表情，力求为此刻最幸福的时光留下最完美、最温馨的瞬间...

随着“咔嚓、咔嚓”声，定格下的这些美好光影，是陪伴与温情，更是一封有温度的“家书”。时光美好，记忆永恒！
一张全家福不仅仅是一张照片，更是永存心里的团聚时刻
镜头中定格的一张张开心幸福的笑脸是这个新年里
给远在他乡的亲人们最好的礼物。

福达合金愿做员工们，美好生活的见证者、记录者。更愿用关心将祝愿，书写进每位员工的金色年华。