



关注微信公众号了解更多

第3期 总第75期

浙企准字第C192号

www.fudar.com

内部资料 免费交流

聚焦瓶颈 未来无限

福达合金半年度经营分析暨市场营销总结会议盛大召开

8月9日至10日，福达合金2024年半年度经营分析暨市场营销总结会议在风景如画的苍南渔寮盛大召开。公司董事长兼总裁王达武，经营班子成员及各事业部、中心、子公司、研究院负责人参加会议，营销中心、技术系统骨干列席会议。



■ 市场营销总结会议

会上，各营销部门负责人分别就本区域上半年指标达成情况进行了详细汇报，并深入分析了区域市场容量、客户主要诉求等市场情况，提出了需内部协调支持事项及下半年工作计划。

上半年，面对激烈的市场竞争环境，福达合金营销团队迎难而上，通过聚焦项目突破、渠道深耕，圆满完成既定目标任务，多项关键指标取得喜人增长，为圆满完成年度目标任务奠定坚实基础。

■ 半年度经营分析会议

半年度经营分析会议分为9日下午、

10日上午两个阶段。会中，公司副总裁魏庆红代表经营班子作主题为“聚焦瓶颈·未来无限”的半年度经营情况报告，对上半年经营情况作了全面总结，结合上午市场营销总结会议讨论结果，围绕销售、生产、研发、管理等各系统工作进行了更深入的分析，并针对福达当前发展瓶颈，抛出关键问题、提出解决思路，与大家共同思考研判。

随后，各中心、事业部负责人分别就各自部门发展规划进行了汇报。

这次会议特别设置专题讨论环节，与会人员紧扣市场开发、团队建设、质量管理、信息化数字化建设等主题，结合工作实际，展开深入讨论。经过两个阶段近9个小时的充分交流，会议形成了覆盖长、中、短期发展规划的成果通报。

会议最后，王达武作重要总结讲话。

他表示，面对日趋激烈的市场竞争，公司主动应变、紧贴市场，全体同仁齐心协力、奋力拼搏，在上半年取得了出色业绩，成果来之不易，值得高度肯定。

他强调，关于未来工作，一是要强化明确“以客户为中心”是开展一切工作的出发点，真诚对待客户、服务客户是公司上下的共同责任；二是要认真研判“同质化、差异化”破局发展策略，在产品性能、质量、成本、服务等维度谋求更大突破；三是要加快加强团队建设、组织及机制优化，在公司各系统组建起高素质人才梯队，畅通跨部门沟通协作渠道，形成强大合力；四是要严格保护商业秘密，通过事前预防、过程管控、刑事追责、后果警示等多样化手段，守护好公司最宝贵的无形资产。

本次会议聚焦公司的主要发展瓶颈、制约难题，通过专题报告、讨论交流的方式，创新提出解决思路和关键举措，为下半年工作、乃至中长期规划奠定了良好基础。

会议号召，公司上下全体同仁要秉持廉洁自律、勇敢担当、艰苦奋斗的创业精神，激发新动力、提振精气神，以奋发有为的状态、敢闯敢试的斗志、开拓进取的精神，团结奋斗、携手共进，继续走好“1米宽、100米深”的专精特新发展道路，满怀信心迎接光明未来，共建百年福达！

董事长王达武出席 温州市高新技术企业协会四届一次会员大会



9月9日，温州市高新技术企业协会四届一次会员大会于温州职业技术学院（茶山校区）召开，温州市副市长王振勇受邀出席并讲话，福达合金董事长兼总裁王达武作为第三届理事会会长参加会议。协会近百家会员企业参会。

会上，王达武代表协会第三届理事会作工作报告。

他表示，温州市高新技术企业协会自2018年11月换届选举至今已满五年。五年来，协会在市科技局、民政局的指导下，在各级部门的支持下，在全体会员的共同努力下，秉承“立足企业、服务创新”宗旨，深入贯彻中央和省、市相关决策部署，紧紧围绕我市“实施创新驱动发展战略、建设高水平创新型城市”这一目标，积极开展科技政策宣传、高企申报协助、行业调研上报、企业交流学习等一系列工作，努力为会员企业和广大科技型企业提供优质服务，助力我市高新技术企业实现数量、质

量双提升。

他指出，五年来，我市高新技术企业顶住中美贸易摩擦、新冠疫情、全球经济下行等多重压力，依然取得长足进步。高企数量从1305家增至4321家，省科技型中小企业从6216家增至14155家。截至2023年，全市拥有国家级企业技术中心6家、省级企业研发机构近700家，其中省级重点企业研究院25家。

报告最后，王达武代表第三届理事会祝福市高企越办越好，立足新的发展阶段，全体会员团结一心，积极响应市委市政府号召，继续以科技创新为“强城行动”赋能，为加快实现“双万”城市、壮大高新技术产业贡献高企力量。

会上，王达武被推选为第四届理事会名誉会长，王振勇向其颁发名誉会长聘书。

大会还选举通过了第四届理事会副会长(常务)单位名单，福达合金入选常务副会长单位。



02

福泽新程·达梦未来

2024年福达精英集训营圆满落幕

又是一年毕业季，福达合金大家庭再添新生力量。为充分挖掘新人潜力、激发团队活力，人力资源中心在7月特别组织开展了为期15天的“福泽新程·达梦未来”福达精英集训营活动。

本次精英集训营汇集全体优秀新人，其中硕博比例属近年来最高。导师阵容同样强大，公司全体高层领导、各事业部及职能中心负责人均列其中，各位导师结合实际负责领域及深厚工作经验，为新人们“定制”了一系列高水准、高价值的专题课程。

纵览集训安排，既有课堂共学，又有军营共练，还有项目共建，精彩无限，让我们即刻走进这段充实且美好的回忆！



○ 转变 军训拓展

7月4日-6日，精英集训营在鹿城国防教育研学实践营地开展了一场为期三天的军事拓展训练，旨在塑造团队合作精神、强化组织纪律意识。集训营领导出席军拓开营仪式。



○ 对话 分享沙龙

卅载奋斗，成就恢宏历程；展望未来，续写新的篇章。7月17日，董事长兼总裁王达武以“小材料改变大世界”为主题，与新人们进行了面对面沙龙。近两个小时的分享，不仅浓缩了前辈对新人的经验灌输，更是承载着福达对优秀人才的渴望、珍视与期待。

王达武为新人们讲述了福达合金的创办故事。上世纪八十年代，王达武加入温州百万供销大军，奔赴全国各地销售温州低压电器。历经十余年的闯荡，他在低压电器行业已小有成就，但经历的两起产品质量事故让他开始深思——如何进一步提高高温

○ 启幕 扬帆筑梦

7月3日，“福泽新程·达梦未来”2024年福达精英集训营正式开营。福达合金高层领导、各部门负责人到场支持，与全体新人共同见证了这一重要时刻。

开营仪式上，副总裁黄庆忠向新人们致以热烈欢迎，并以“转变”“淡定”“品德”

三个关键词为引，寄语新人们学习理解企业文化，快速转变观念、积极面对工作、常怀感恩之心，更好地实现个人价值。

破冰环节中，新人们激情洋溢，充分展现个性和才能，让彼此印象更加深刻。

师生互动环节中，每位老师向新人们

分发寄语卡，小小的卡片承载着老师对新人们的殷殷期望。面对新人们的提问，老师们一一给予回应，提供宝贵指导。

开营仪式后，全体新人在老师的带领下深度参观了公司总部科技文化展厅。



○ 汲取 融入福达

贯穿集训全程，公司高层领导、各事业部及职能中心负责人轮番上台为新人们作专题授课。他们以丰富的行业经验、独到的管理理念和超前的战略思维，从公司发展历程、市场定位、未来战略及个人素养提

升、职业规划等各方面，为新人们带来了一场场知识盛宴。课堂氛围活跃非凡，学员们纷纷表示受益匪浅。

为让理论更好地联系实际，公司还特别安排了实地教学活动，让新人们亲身体

验生产流程及品质管理。沿着生产线，带教老师的耐心讲解让新人们对产品有了更直观的感受，不仅增强了新人们对公司的了解、更新了对生产的认识，更激发了他们对工作的热情和对未来的期待。

○ 展望 共绘未来

探索永不停止，创新永无止境。新人们在集训期间了解福达、认识福达、感受福达，逐渐融入福达。他们通过“福达未来城”项目表达了自己对于福达合金未来发展的见解和设想。

董事长兼总裁王达武亲自参与“未来城”点亮仪式，为新人们点亮构想、点亮创新，更点亮每个人的非凡未来。

在绘制福达“未来城”蓝图过程中，新人们汇聚创意火花，从概念设计到细节打磨，深度融合了创新技术和可持续发展理念，创造性地采用“FD”形状，将行政、生产、研发和生活区域紧密联结，构思出一个

充满活力与创新的福达合金未来蓝图。

福达“未来城”共创计划不仅浓缩了新人们对福达未来蓝图的美好设想，也承载着新人们对创新发展的思考和对探索革新的实践，更体现了福达对新文化、新思维的包容与期待。

继往开来，重任在肩。福达精英集训营将继续致力于成为新生代精英的摇篮，通过知识授課、经验分享、实操实践等多元化人才培养机制，引导新人深刻感受福达底蕴，在福达激发潜能、大展才华，让更多自主培养的复合型高素质人才为福达健康高质量发展注入源源不断的动力和活力。

价值”的初心，见证并参与了中国制造业蝶变与辉煌。

王达武强调，没有人才就没有未来，人才是福达高质量发展的核心和根本。回望来路，福达合金的壮大离不开广大优秀人才与公司心连心、齐奋斗、共成长；展望未来，福达的健康高质量发展迫切需要一大批高素质人才的加入，凝聚智慧力量，合力共谋发展。下步，福达将更加重视人才、培养人才，持续推进“三年百人计划”，践行“人才334理念”，为优秀人才创造展示自我的机会、搭建实现价值的平台，携手优秀人才共建百年福达。

初心不与年俱老，奋斗永似少年时。在谈及温州与民营经济时，王达武指出，温州是一座民营经济之城，更是一座环境秀美的山水之城、一座底蕴深厚的文化之城、一座礼遇人才的创新之城。他寄语新人们，要了解温州、爱上温州、爱上福达，在温州安居乐业，在福达成就事业！

沙龙最后，王达武动情表示：“回顾往昔，我只做了一件事，就是把福达做到了细分行业龙头，希望未来能够携手在座新老同仁，更加聚焦、更加专注，一起把一件事做到轰轰烈烈，一起把福达合金做到更高水平！”



热熔断体用节银型电接触材料

1、概述

热熔断体是最常使用电接触装置的设备之一，也叫温度保险丝，是一种一次性的温度感应回路切断装置，能感应电器电子产品非正常运作中产生的过热，从而切断回路以避免火灾的发生。在正常条件下，热熔断体在电路上仅作为电流通路使用，在使用期间实际电流值低于额定值的情况下，无法触发熔断反应，对电路正常运行没有任何影响；只有电器产品在发生故障或产生温度异常时，热熔断体才会出发动作，从而切断电源电路，以免线路运行受到故障的不良影响。

根据熔体材料的不同，热熔断体可分为有机物型热熔断体和合金型热熔断体两类。有机物型热熔断体熔体材料为有机物，星状簧片作为组成部分之一，材质主要为银基电接触材料。

2、有机物型热熔断体基本原理

有机物型热熔断体主要由引线 A/B、密封树脂、陶瓷、弹簧 A/B、星状簧片、金属外壳和热敏颗粒等组成，动作前的截面图如图 1 所示。动作前，可动电极与导电金属外壳的内表面接触并可以在其内移动；压缩弹簧 A 位于可动电极和陶瓷绝缘材料之间，压缩弹簧 B 位于可动电极和热敏颗粒之间；压缩弹簧 A 和 B 均处于压缩状态，由于压缩弹簧 B 比压缩弹簧 A 的弹力更强，可动电极偏向陶瓷绝缘材料一侧，且可动电极和引线 A 受压接触，引线 A 通常为铜镀银材质。

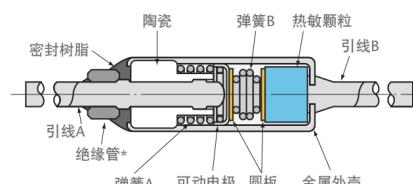


图 1 有机物型热熔断体动作前

有机物型温度保险丝动作后的截面图如图 2 所示。当达到指定操作温度时，热敏颗粒会软化或熔融，并由于压缩弹簧 B 的挤压而变形，同时解除了压缩弹簧 B 的压力。由于压缩弹簧 B 的扩张，使得压缩弹簧 A 的压缩状态也相应得以释放；由于压缩弹簧 A 的扩张，可动电极会和引线 A 分离，使电路被切断，更换温度保险丝后方可重新运行。

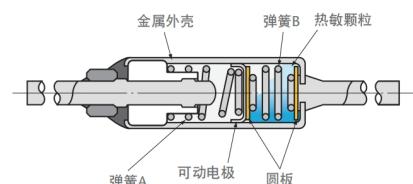


图 2 有机物型热熔断体动作后

3、星状簧片对电接触材料的要求

有机物型热熔断体，关键指标包括：额定动作温度(T_f)、实测动作温度、额定电流(I_r)、额定电压(U_r)、保持温度(T_h)、极限温度(T_m)等，额定动作温度(T_f)根据不同的有机物型热熔断体制造企业的型号和应用条件，主要分布在 66~280℃ 的范围内，每个温度等级都有不同的关键指标参数。

结合星状簧片的安装方式、动作方式以及主要特性，对作为星状簧片的电接触材料有以下要求：

- 3.1 较高的软化温度；
- 3.2 低而稳定的接触电阻和体电阻；
- 3.3 较高的抗静熔焊性能；
- 3.4 适宜的硬度；

3.5 适宜的抗电弧烧损性能和抗动熔焊能力；

3.6 适宜的塑性。

4、节银型电接触材料开发

在有机物型热熔断体领域，作为星状簧片的电接触材料，目前应用最广泛的主要有 AgCu 合金、AgCuO、AgCuONiO/Cu/AgCuONiO 以及 AgCuONiO 等。

根据有机物型热熔断体领域对电接触材料的需求，本研发团队开发了两种新型电接触材料，具体如下：

4.1、具有优良塑性的 AgCuO 材料

AgCuO 材料最常见的制备工艺有内氧化工艺、粉末冶金工艺、预氧化工艺、反应合成工艺、化学共沉淀工艺等，其中工业化应用最广泛的主要为内氧化工艺和预氧化工艺。应用于有机物型热熔断体领域，作为星状簧片材料的 AgCuO 电接触材料主要为 AgCuO(12~15)，采用的制备工艺为内氧化工艺。AgCuO 材料具有优良的抗静熔焊性能，和较高的软化温度，但是与其它温度保险丝领域用星状簧片材料相比，塑性较差，影响加工效率和成材率，综合成本较高，所以在上述基础上，开发了一种具有优良塑性的 AgCuO 材料，采用的工艺路线同为内氧化工艺，通过内氧化进度控制，预留一定厚度合金夹层，形成 AgCuO(15)/AgCu12/AgCuO(15)特殊结构的复合材料，氧化层的厚度可以通过内氧化参数进行控制。AgCuO(15)/AgCu12/AgCuO(15) 材料中心区域的 AgCu12 提供了优良的塑性，而且采用内氧化工艺生产，三层材料之间不存在复合界面，对强度和导电性能均没有影响。

AgCuO(15)/AgCu12/AgCuO(15) 和常规内氧化工艺 AgCuO(15) 材料的组织形貌对比如图 3 和图 4 所示。

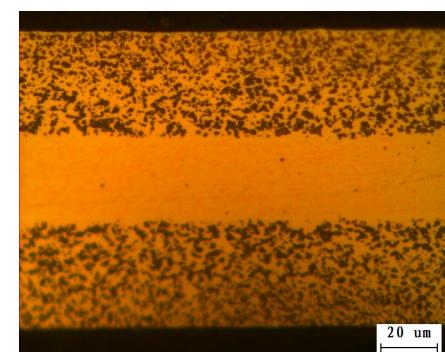


图 3 AgCuO(15)/AgCu12/AgCuO(15) 组织形貌 500X

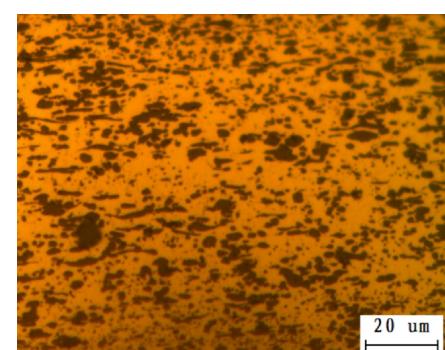


图 4 常规内氧化工艺 AgCuO(15) 组织形貌 500X

在有机物型热熔断体领域，电接触材料的起始软化温度对温度保险丝实际使用过程中的接触电阻稳定性有很大影响，通常要求软化温度达到 350℃ 以上。常规工艺 AgCuO(15) 材料和 AgCuO(15)/AgCu12/AgCuO(15) 材料成品退火态下的软化曲线如图 5 所示，根据软化曲线可知，AgCuO(15) 起始软化点温度约 350~400℃，AgCuO(5)NiO(0.6) 起始软化点温度约 350~400℃，而中心部位 Cu 的起始软化点温度只有 200~250℃，两者之间相差较大。在软化温度方面，AgCuO/Cu/AgCuO 材料可以做到和 AgCuONiO/Cu/AgCuONiO 材料基本一致，由于工作层银含量更低，节银效果显著。

AgCu12/AgCuO(15) 表面层 AgCuO(15) 的起始软化点温度同样约为 500~600℃，而中间层 AgCu12 的起始软化点温度约 400~500℃。

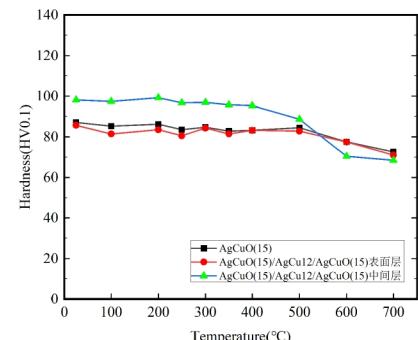


图 5 AgCuO(15)/AgCu12/AgCuO(15) 和 AgCuO(15) 软化曲线

4.2、节银型复合材料

考虑到材料成本和有机物型热熔断体领域的动作特性，除了整体型材料之外，可动触点用电接触材料，目前批量化应用的主要有 AgCuONiO/Cu/AgCuONiO。其中作为表面层的 AgCuONiO 仍采用内氧化工艺制备，材料中心部位用 Cu 替代，达到降低材料成本的目的。AgCuONiO 电接触材料是一种具有导电导热性能优良、接触电阻低而稳定、耐磨损、不易时效软化、抗电弧侵蚀能力强等诸多优点的氧化物颗粒弥散强化型电接触材料。

AgCuONiO/Cu/AgCuONiO 和 AgCuO/Cu/AgCuO 材料，表面层的 AgCuONiO 和 AgCuO，通常材料组成为 AgCuO(5)NiO(0.6) 和 AgCuO(15)，复合材料整体组织形貌对比如图 6 和图 7 所示。

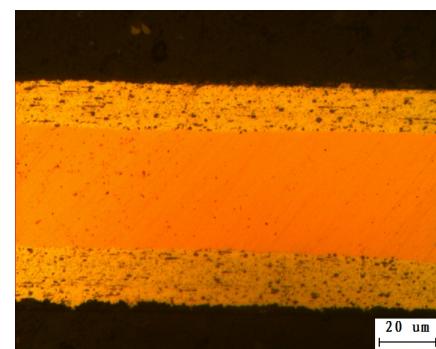


图 6 AgCuONiO/Cu/AgCuONiO 组织形貌 500X

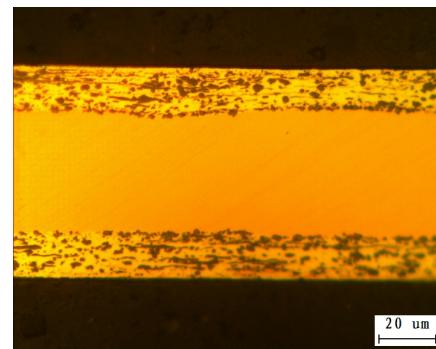


图 7 AgCuO/Cu/AgCuO 组织形貌 500X

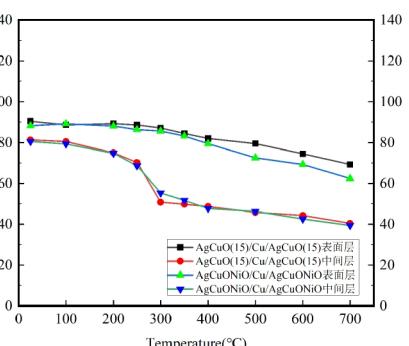


图 8 AgCuO(15)/Cu/AgCuO(15) 和 AgCuONiO/Cu/AgCuONiO 软化曲线

4.3、综合对比

作为星状簧片应用于有机物型热熔断体领域的各类电接触材料，固溶强化型的 AgCu 合金，具有塑性优秀和电阻率低的优点，但是熔点 (AgCu1 熔点约 950℃，AgCu15 熔点约 850℃) 和起始软化点温度均偏低，应用于较高的额定动作温度条件下时，分断能力比重金属氧化物类材料差，长期使用过程中接触电阻的稳定性也会较差；弥散强化型的 AgCuONiO 和 AgCuO 电接触材料，具有适当的塑性和相对较高的熔点 (AgMeO 类材料熔点与 Ag 相同，均为 962℃)，起始软化点温度也比 AgCu 合金更高，长期使用过程中接触电阻的稳定性优于 AgCu 合金，适用的温度范围更大，且综合的电气特性更佳；以弥散强化型 AgCuONiO 和 AgCuO 材料作为表面层的三层复合电接触材料，与其工作层同材质的整体材料相比，具有显著的成本优势，且塑性更加优良，整体电阻率也更低，工作层厚度可以根据不同的应用场景而调整，其缺点是作为中心层的 Cu 起始软化点温度较低，而且由于工作层厚度的降低，工作层重金属氧化物层的软化温度也有一定程度的降低，应用于较高的的额定动作温度条件下时，有机物型热熔断体的电阻值会略高，另外，由于有复合界面的存在，电接触的可靠性也低于整体材料。

5、研究方向

降低贵金属用量和提升材料性能，一直是电接触材料领域永恒不变的研究方向，有机物型热熔断体领域同样存在上述需求。

5.1、降低贵金属用量

在降低贵金属用量方面，主要有以下三个发展趋势：

5.1.1、星状簧片材料厚度降低。这就要求可动触点材料要具有更好的塑性和强度，以及更优秀的高温稳定性。

5.1.2、低银含量银基材料的开发。代表性的如 AgCuO(20) 材料，甚至更低银含量的银基材料。

5.1.3、复合材料中间层软化温度的提高以及复层厚度的降低。由于 Cu 软化温度偏低，可以采用高强高导铜合金替代，提高材料整体的软化温度，同时降低表面层重金属氧化物层的厚度比例，在满足使用要求的同时降低贵金属用量。

5.2、提升材料性能

引线与星状簧片之间，以及星状簧片与金属外壳之间，实际的接触状态都是星状簧片材料与镀银层之间的实际接触，这种配对形式实际的抗熔焊能力和抗电弧烧损能力较差，无法满足更大电流等级的使用要求。

在配对形式方面，后续的发展方向是在与星状簧片直接接触的引线端部增加银金属氧化物材料层，形成银金属氧化物与银金属氧化物之间的配对结构，提高两者之间的抗熔焊性能和抗电弧烧损性能。具体如何实现，还需要展开更深入的研究开发工作。

质在当下 赢在未来

福达合金 2024 年质量月活动隆重举行

2024年9月是全国第47个“质量月”，为进一步营造企业质量管理氛围，促进员工质量意识和管理水平提升，弘扬企业全员质量文化，福达合金紧紧围绕“质在当下，赢在未来”主题，结合质量审查活动，组织开展“质量月”启动仪式。让员工牢固树立“质量重于产量，品牌重于利润，责任重于利益”的经营理念和企业形象。

9月10日，质量月启动仪式在公司总部会议中心隆重举行，公司副总裁魏庆红、宋林云及各事业部质量管理干部

出席启动仪式。

会议开始，全体与会人员在印有质量誓言的签名墙上郑重签字。质量中心经理陈光波就公司“质量月”活动方案进行了详细介绍。他表示，2024年质量月活动将通过组织质量培训、专项审查、QC小组评比等丰富多彩的活动，进一步激发全体员工参与质量管理的热情。

会上，魏庆红代表公司经营班子与各事业部负责人签订质量协议，确保各项工作管理责任落实到位。

仪式最后，宋林云代表事业部作讲

话，他表示，要锚定百年福达的目标，进一步强化全员“零缺陷”质量意识，抱着“破釜沉舟”的心态严抓质量，为质量强企作出我们应有的贡献。

魏庆红在总结发言中指出，质量常讲常新、常思常进，久久为功方能行稳致远，在福达的30年的发展当中，一以贯之的是对质量的高度重视，正是由此，福达从激烈的市场竞争当中脱颖而出，从一个青涩的创业公司成长为行业巨头。

魏庆红就开展好2024年“质量月”活动提出具体要求，他强调，质量是公

司的核心竞争力，需要所有部门共同努力，形成通力合作的工作机制，制定并实施长期的质量改进计划，明确责任分工，规避质量隐患、解决质量问题、总结质量经验；要以“质量月”活动为契机，使质量提升行动深入人心，加快助力公司高质量发展。

据悉，福达合金自2018年起，坚持每年举办“质量月”活动，致力于营造人人关心质量、重视质量、追求质量、创造质量、享受质量的良好氛围，上下一心筑起质量管理“最后一道防线”。



福达合金第十七届职工篮球赛超燃收官



“嘟——”终场哨声响彻福达灯光球场，8月21日，福达合金第十七届职工篮球赛超燃收官。

夏夜热浪蒸腾，赛场激战正酣。经过近半个月的单循环积分赛和半决赛的激烈角逐，营销中心队、电子电工队、行政光达队、伟达队成功晋级决赛，巅峰之战一触即发。

决战福达篮球之巅

本届赛事的巅峰对决在营销中心队和电子电工队之间打响。比赛刚一开局，电子电工队便火力全开，核心球员罗康松积极

组织进攻，斩获本场对决的首粒进球；火热的手感席卷全队，接连的猛烈进攻，让电子电工队打出一波10:0的小高潮。面对危局，营销中心队不得不紧急叫下暂停，打断对手进攻节奏、调整战术方案。

暂停结束后，营销中心队代毅持球，蝴蝶穿花，连续突破对手的重重包夹，在端线附近以刁钻角度精准命中。这记绝妙的投篮让营销中心队士气大振，接连的抢断、传控、远投，比分不断迫近。第一节比赛来到第六分钟，营销中心队中锋王海静接到队友传球，突入内线。王海静面对电子电工队严密的后防线，强行出手，打板进

球。这记强投帮助营销中心队将比分反超，老牌劲旅营销中心队展现出强大的球场统治力。

冠军争夺战中的两支队伍势均力敌、棋逢对手，赛况一度胶着。观众们被你追我赶的比分牵动着的紧张神经，化作一声声山呼海啸的加油与喝彩，将球场的气氛推向一波又一波的高潮。最终，营销中心队以49:38的好成绩成功卫冕；电子电工队也凭借着在本届比赛全程的出色表现，收获亚军。

此外，在先一步进行的季军争夺赛中，本届比赛的“黑马”行政光达队以4分的优势战胜伟达队，夺得季军，斩获历史最好成绩。

尽享冠军荣耀时刻

赛后颁奖仪式上，公司工会主席李小珍分别为三支获胜队伍和FMVP球员—营销中心队王海静颁发荣誉奖杯，并合影留念。

职工篮球赛不仅是对身体素质的考验，更是对心理素质和团队默契的挑战。14场精彩激烈、惊心动魄的对决，五支队伍充分展现了卓越的篮球技术与高超的战术水准以及顽强拼搏、团结协作的精神风貌。这届比赛虽已落下帷幕，但它带来的精神力量振奋着每个福达人勇敢地面对日后的人生挑战。展望未来，公司将不断推出多元化的文化和体育活动，充实员工的文化生活，营造一个快乐、健康的工作环境。



牵牛迢迢，河汉皎皎，浪漫七夕如约而至，福达合金工会精心策划了夫妻工观影活动，以爱之名，为爱放映，60余对眷侣共享佳期。

8月10日，月波清霁，纤云弄巧，星辰轻吻夜幕，一对对夫妻相伴而来。

到场的每位妻子都收到了来自工会的玫瑰花，幽芳缱绻中，夫妻们手握玫瑰，相互依偎，由相机记录下珍贵甜蜜的七夕记忆。

本场影片为最新上映的《逆行人生》，该片讲述了普通人在面对人生困境时，如何逆风前行，并以此致敬每一个为了生活努力狂奔的、平凡而伟大的普通人。

一位受访的员工表示，这是他第二次参加夫妻工观影活动，每年七夕能在工会的组织下与爱人一起度过一段“二人时光”，他深感被重视、被关怀。

星桥鹊驾，爱意如织。爱情不止于一天的浪漫，更在于朝朝暮暮、相守同行。

本次活动旨在为“双职工”家庭搭建一个温馨、浪漫的情感交流平台，让爱与理解在光影中生长。希望每一对夫妻工珍惜彼此，用爱与相守让每个平常日子璀璨不凡。下一步，福达合金将持续开展丰富多样、意义深远的工会活动，丰富员工精神文化生活，为公司高质量发展注入力量。

何止七夕更在朝夕—福达合金七夕节夫妻工观影活动浪漫启航



暑期子女爱心托班：为孩子们打造的乐园

骄阳似火，暑假悄然而至，7月1日，福达合金“2024年暑期子女爱心托班”又双収开班啦！远道而来的孩子们将欢声笑语再度洒在福达园区，本期32名员工子女将在行知教育幼儿园度过一个乐趣无穷、收获满满的夏天。

在为期54天的爱心托管里，旋转滑梯、攀爬架、“手指游戏”、“童心童画”将为幼儿园阶段的孩子们留下多彩的夏日回忆；对处于小学阶段的“大孩子们”，老师在督促他们认真完成暑假作业的同时，会带领他们进行课外阅读、练字、下棋等拓展活

动。闲暇之余，托班还安排了户外运动和团队游戏，让孩子们的团队协作能力和社会能力得到了充分的锻炼。

托管期间，作为员工们的“娘家人”，公司细致地安排托班食堂为孩子们提供免费午餐和点心。在关注孩子们食品安全的同时，也贴心安排公司班车上下学接送，确保孩子们出行安全，让他们得到妥善的照顾，充分享受快乐假期，也让员工们能够安心工作、开心生活。

想员工之所想，急员工之所急，解员工之所难。暑假托班的开始切实增强了



员工的凝聚力和归属感。未来，公司将持续开展各类人文关怀服务，为员工创造更好的工作和生活条件，共同推动企业的和谐发展。