



关注微信公众号了解更多

第1期 总第77期

浙企准字第C192号

www.fudar.com

内部资料 免费交流

福达合金 2024 年度总结表彰、2025 工作动员 暨加快建设创新福达大会盛大召开

元宵喜乐逢盛景,福启新年又一程。2月12日,福达合金2024年度总结表彰、2025工作动员暨加快建设创新福达大会盛大召开,以收获共话前岁辛勤耕耘,以创新同启今朝伟大征程。

董事长兼总裁王达武、全体中高层领导及1400余名员工参加大会,公司独立董事等嘉宾受邀出席。大会由董事会秘书兼副总裁蒙山主持。

大会以“主会场+视频直播分会场”的形式召开。



榜样力量 | 忠诚员工及先进表彰

会议伊始,副总裁黄庆忠宣读年度表彰决定。大会对忠诚员工、先进个人、先进集体、优秀项目团队等进行表彰。

大会特别设立《创新降本奖》,以表彰在降本增效中积极探索、勇于创新、贡献突出的福达人。

面向新进优秀人才,大会创新设立

《2024届校招生最具潜力奖》。近年来,福达持续践行“334”人才战略,2024年累计引进人才近百名,来自全国30多所院校大学生在福达落地生根。

谋定而动 | 福达合金 2030 战略规划发布

蒙山代表董事会作福达合金2030战略规划全景解读。

战略规划基于国内外宏观环境及产业革命趋势,围绕“集团化、数智化、全球化”三大关键词,深入解码“3+3+3+N”战略布局,并循公司顶层设计,对跨组织协同和治理赋能提出具体要求,为福达未来发展指明了前进方向,确

立了行动指南。

2030战略规划的正式发布标志着福达开启了第二次创新创业,将怀揣“百年福达”远大梦想,在集团化中凝聚力量,在数智化中突破边界,在全球化中开疆拓土。

2025年,为满足公司战略发展需要,特成立人才建设领导小组、企业文化建设

领导小组等14个战略工作领导小组,以创新思维突破常规,以系统思维统筹资源,以钉钉子精神狠抓落实,全力支撑2030战略规划推进落地。

副总裁兼浙江福达常务副总经理宋林云、信息与数字化中心总监汪飞分别从管理与创新、信息与数字化建设等方面作战略支撑发言。

继往开来 | 子公司及研究院年度工作报告

副总裁兼浙江福达总经理魏庆红、董事长助理兼浙江伟达董事长林万焕、总裁助理兼浙江皓达总经理陈立乐、副总裁兼新材料研究院院长柏小平分别作2024年度经营工作报告。

浙江福达

2024年,浙江福达坚定践行年度经营方针,实现三大里程碑式跨越——规模跃升,主营业务收入突破35亿元大关,稳居全球电接触材料行业第一梯队;技术突破,低银化材料实现量产,新门类产品矩阵实现“从0到1”的原始创新;生态重构,上海子公司运营、东南亚制造基地启动筹建,全球化布局迈出关键一步。

2025年,浙江福达将以“研发驱动补短板,销售拉动抢市场、质量提升塑品牌、客户开发攻山头、国际布局促增长、数智赋能提效益”为年度经营方针,坚守“合规

合法、阳光工作”的原则底线,全力聚集十大战略攻坚工作,努力实现2025年战略目标。

浙江伟达

2024年,浙江伟达在总公司战略的指引下,开拓回收市场、引进关键人才、着力创新研发、健全质量体系、强化应急管理,取得一系列显著成果。

2025年,浙江伟达将在市场拓展、团队建设、技术创新、数字化转型等方面继续发力,明确目标、振奋精神,强化资源循环利用、产业绿色闭环。

浙江皓达

2024年,浙江皓达进军新能源汽车、储能领域,强力投入固定资产、强力引进核心人才、强力拓展关键客户、强力开发新门类新产品,在新行业新领域逐步站稳脚跟。

2025年,依据总体战略规划和业务拓展计划,浙江皓达将聚焦团队组建与组织能力提升、渠道建设及市场开发、制度流程完善、新工厂搬迁投产等重点工作,秉承创新、务实、合作、共赢的发展理念,团结一心,拼搏进取,奋力在新能源配套领域赢得更多客户认可与尊重。

新材料研究院

2024年,新材料研究院启动筹建,系统规划了中长期建设方案,并同步开展飞地探索工作。

2025年,新材料研究院将锚定国家战略新兴九大领域之新材料领域,以前瞻性、创新性为导向,更好地发挥核心技术攻关引擎、研发人才培育智库、颠覆性创新基地、院校企资源整合中心等关键功能,为福达创新发展持续注入强劲动力。

扬帆起航 | 董事长作重要讲话

讲话伊始,王达武代表公司董事会向过去一年里坚守岗位、辛勤工作、无私奉献的全体福达人致以新春的美好祝福,向全体获奖员工、获奖集体表示最衷心的祝贺,向一直以来为福达发展付出心血、智慧和汗水的所有参与者、建设者、贡献者,致以最崇高的敬意和最诚挚的感谢!

他表示,2024年是“百年福达”第一个三十年的收官之年,面对复杂严峻的市场环境,公司上下聚焦十大重点工作,圆满达成全年目标,为稳步建设“百年福达”远大梦想奠定基础、坚定信心。

——这份信心,来自于我们坚守“以客户为中心”,市场表现逆势而上。对比行业整体发展下行态势,公司全年主营收入实现大两位数增长,增速远超行业平均水平。客户结构进一步优化,客户评价保持高标,先后荣获良信“战略合作伙伴”、施耐德“优质合作供应商”、正泰“星光奖”、ABB“最佳质量奖”、西门子“运营先锋优秀奖”、宏发“供应商质量改善奖”等客户奖项。

——这份信心,来自于我们秉持“研发驱动发展”,技术创新大有突破。公司完成核心产品推陈出新及多项工艺创新升级,有效保证产品核心竞争力。工信部单项冠军企业通过复核,获评浙江省智能工厂、省第一批制造业单项冠军培育企业等认定,加快形成从营销驱动转变为研发驱动的新发展格局。

——这份信心,来自于我们追寻“有人才、有未来”,人才引培全面提升。公司人才结构持续优化,关键岗位人才有序招募,新入围正高级工程师1人、工程师5人,入围市级高层次人才4人。第二期精英集训营如火如荼,来自全国30多所院校大学生在福达落地生根。

他明确,展望2030,福达将紧扣“集团化、数智化、全球化”三大关键词,构建“3+3+3+N”梯队式布局,力争在2030年成为全球贵金属领域研发、生产、回收、贸易整体解决方案的领导者。

他指出,创新是新时代的关键词。2025年是福达2030战略规划的开局之年,也是加快建设创新福达的重要一年。我们要强化“无创新不福达、惟创新最福达”共识,把创新“置顶”,抓好技术研发创新、市场营销创新、人才工作创新等8项重点工作,以创新开路制胜。

他强调,对标2030战略目标,我们要奋勇争先强执行,让紧抓落实成为每个福达人的工作本色;我们要严守秘密保廉洁,绝不触碰泄露商业秘密底线、红线。

创新福达的画卷已经徐徐展开,
正待我们慷慨绘就;
百年福达的风帆已经高高扬起,
正待我们激情远航。

新的一年,福达合金上下将在公司董事会的领导下,在经营班子的带领下,以2030战略规划为指引,牢记“小材料改变大世界”的使命初心、“聚焦客户、贡献为本、追求卓越、永不满足”的核心价值观,坚定不移走好“1米宽、100米深”的专精特新发展道路,提速推进“集团化、数智化、全球化”高质量发展,继续朝着“百年福达”远大梦想砥砺前行!

全国工商联副主席汪鸿雁调研福达合金



2月26日,全国工商联副主席汪鸿雁率队到访福达合金开展调研活动。董事长兼总裁王达武携高层团队热情接待。

汪鸿雁一行深入生产一线,实地调研福达智能化工厂,对福达通过数字化看板管理系统、自动化立体仓库、智能AGV协同系统等智能化应用构建的“数智化”生产体系,及其在数字化转型中取得的阶段性成果给予高度肯定。

在总部,公司副总裁兼董事会秘书蒙山向汪鸿雁一行详细介绍了福达发展历程、企业文化、核心产品及未来战略布局;技术研发负责人围绕人才引育与技术创新成果、规划一并作汇报讲解。

汪鸿雁勉励福达要积极把握新型工业化机遇,勇当科技自立自强的排头兵,以科技创新培育增长新动能;要带动上下游协同发展,为培育“新质生产力”注入强劲动能;要践行共同富裕使命,通过技能人才培育、绿色智造转型等举措,打造民营企业高质量发展示范样本。

全国工商联商会发展服务中心副主任张一卫,浙江省委统战部副部长、省工商联党组书记郑敏强,浙江省工商联党组成员、副主席元成茂,浙江省工商联宣传教育部部长吕晶,温州市委统战部副部长、温州市工商联党组书记钱素文,龙湾区委常委、副区长张少博等陪同调研。

产值首超30亿! 区领导季湘荣为福达合金授牌

2月20日,温州湾新区管委会常务副主任、龙湾区政府常务副区长季湘荣率队莅临福达开展新春慰问,并授予企业“产值首超30亿元”、2024年度“五星级企业”荣誉牌匾,以表彰福达为两区经济社会高质量发展做出的突出贡献。董事长兼总裁王达武率高层管理团队热情接待。

季湘荣勉励福达,要把握战略机遇,持续做强做优,奋力实现“开门红”、

全年胜”。

自2008年搬迁以来,福达扎根两区、深耕实业,以“小材料改变大世界”为使命,坚定不移走“一米宽、一百米深”的专精特新发展道路,在两区党委政府的关怀支持下健康发展。

展望未来,福达将以2030战略规划为指引,提速推进“集团化、数智化、全球化”高质量发展,继续为两区经济社会发展做出更大贡献。



谋创新·谋未来 | 福达合金2025辽晋创新行圆满收官



不临深溪,不知地厚;创新行远,智领未来。福达合金创新调研团跨越山海,北上渤海之滨,西行三晋大地,求新谋变,知行并进。

2月27日-3月1日,福达合金董事长兼总裁王达武率领公司中高层14人组成创新调研团,远赴辽宁大连、山西晋城,对话标杆企业,探索学习创新经营之道,为公司数智化转型、人力资源管理、企业文化塑造等方面汲取经验,在思想碰撞中激发创新灵感,在实践探索中凝聚发展共识。这场对标先进、见贤思齐的学习之旅,为福达创新驱动发展注入新动能,提供新思路。

这场总行程4000余公里的调研由王达武亲自组织,所访企业大连奥托股份有限公司、山西晋城钢铁控股集团有限公司

均属“新时代民营企业家计划”的“同学企业”(该计划由中央统战部组织,清华大学经济管理学院举办,王达武及全国优秀企业家受荐参加)。

2月27日下午,调研团来到大连奥托,实地参观企业博物馆、数智化工厂,了解学习数字化建设、数智化工厂设计布局等。

作为中国行业领先的汽车白车身及一般工业装备规划、设计、制造及系统集成的全球化企业,大连奥托三十多年致力于高效的管理、精湛的技术、规范的标准、完善的售后服务,为德系、美系等其他区域客户提供专业的整线集成解决方案。

交流会上,双方深入探讨了虚拟调试、I-AUTO智能运维、全球化布局、人效管

理等重要内容。调研团一行认真总结:在数智化方面,要明确数据处理是方法,应用数据服务业务才是目的,不断夯实数字化基础,做好数据治理;在全球化方面,要筹建数智管理中心,对全球化工厂统一管理;在人效管理方面,要减少重复工作、减少无用工作、提高单元产出。

步履不停,2月28日下午,调研团抵达晋钢集团,先后参观了集团光伏装备产业园、炼铁厂、热轧厂、冷轧厂、智能管控中心等单位。

晋钢集团是山西省重点钢铁联合企业、山西省确立支持实施钢铁上下游整合重组的主体企业和晋城市产业链链主企业。自创办以来,坚持以“从传统普碳钢向新能源高端用钢升级的材料服务商、从传统碳冶金向新型氢冶金转型发展的绿钢产品企业”为企业愿景,遵循“品质铸就品牌、诚信成就未来”的经营理念,秉持“创新、绿色、开放、智慧”的发展理念,持续为客户创造价值、为员工创造价值、为社会创造价值。

座谈会上,双方就企业数智化建设、人效管理、能效提升、创新驱动等方面内容进行深入的探讨交流。调研团一行认真总结:在数智化建设方面,依循晋钢李强董事长所言,要推进数据资源和人工智能技术的深度融合,部署“智”造多元跨界应用场景,以“智”提“质”,实现从传统制造到高端智造的“数智蝶变”;在人效管理方面,要借鉴晋钢“8+2”学习制度,并将其与技能认证、绩效挂钩,持续打造学习型福达。

3月1日上午,调研团在酒店贵宾会会议室举行了长达3个小时的集中讨论,每位与会人员结合工作实际,依次总结分享调研收获。

“我们要深刻认识资源整合的战略意义,系统推进2025年度重点工作的落地实施。以数智化转型为引领,持续深化精益化管理,建立健全规范化治理体系,为实现2030战略目标奠定坚实基础。”

会上大家畅所欲言、各抒己见。思想的火花在深入交流中不断迸发,创新的共识在充分沟通中逐步凝聚。

调研收官之际,公司董事长兼总裁王达武作重要总结。他指出,本次调研活动组织周密有序,调研成果丰硕务实。他强调,执行力是从调研成果到价值创造的转化枢纽,下一步,要认真做好调研成果的转化运用,切实把调研成果转化成高质量工作的实际成效。

他表示,历史从不眷顾因循守旧者,机遇永远属于敢于破局之人。今天的福达,正站在时代的风口浪尖。要以“3+3+3+N”战略为灯塔,以创新为桨、以实干为帆,前瞻布局新赛道,勇闯发展新模式,探索合作新机遇,在集团化中凝聚力量,在数智化中突破边界,在全球化中开疆拓土。

惟进取者故日新。福达合金管理团队将通过持续优化资源配置、深化创新驱动、强化核心竞争力,谱写福达高质量发展崭新篇章。福达合金将始终勇担时代使命,为民族产业振兴和经济社会发展注入强劲动能!

抛光工艺对平面与球面铆钉电触头接触电阻的影响

摘要:研究了在两种抛光工艺下对平面、球面铆钉电触头接触电阻的影响。抛光工艺使用了钢针磨和球磨两种工艺。研究结果表明:在同种铆钉规格下,球磨抛光工艺的粗糙度低于钢针抛光工艺的粗糙度,球磨抛光工艺的接触电阻低于钢针抛光工艺的接触电阻,且抛光工艺对平面铆钉电触头的接触电阻影响最大,这与抛光工艺对表面粗糙度的影响有关。

关键词:电触头;抛光工艺;接触电阻

一、引言

随着电器行业的飞速发展,控制输配电的各类高低压断路器、隔离开关、接触器、继电器等功率器件也得到了广泛发展。电触头在电器和电子设备中承担接通、分断和传输电流的任务,是电器开关动作的主要执行元件。由于电触头在电器中的重要地位被称为“心脏部件”。

铆钉电触头的接触电阻是衡量铆钉性能的重要参数,电触头失效的主要判据之一是接触电阻超过一定的规定值。影响铆钉电触头接触电阻的主要因素包括铆钉工作面的粗糙度、工作面异物、工作面粘铜等,这些影响因素与后处理抛光工艺有较大的关系。因此本文研究了电触头生产过程中后处理两种抛光工艺对平面和球面电触头的接触电阻的影响,讨论了两种抛光工艺与接触电阻的关系。

二、抛光工艺分析

钢针磨抛光工艺是利用钢针与铆钉触头进行全方位、多角度地充分研磨,达到快速除锈,去死角,去除毛刺、氧化薄膜及烧结异物等功效。并且,该钢针抛光工艺不伤及工件表面,不影响工件尺寸精度。让铆钉瞬间变得光亮整洁。

球磨抛光工艺是利用抛光珠与铆钉触头进行多角度研磨,达到快速去除表面异物、氧化膜,烧结痕迹等。能有效地解决研磨抛光机在工作中所出现的工件重叠、研磨不匀等问题。该工艺也不伤及铆钉表面,不影响尺寸精度。让铆钉表面变得更平整。

铆钉电触头投产时的电接触性能主要取决于铆钉工作表面的状态,其表面状态又取决于铆钉电触头的后处理抛光工艺。主要是后处理抛光工艺直接关系到触头表面的粗糙度和清洁度,这与接触电阻的阻值稳定性有很大关系。因此,研究铆钉电触头的后处理抛光工艺对接触电阻的影响很有意义。

为进一步了解后处理抛光工艺对触头接触电阻的影响,本次试验观察记录了4组样品,其中两组为平面铆钉,两组为球面铆钉。目的是对采用不同抛光工艺处理过的平面与球面样品的接触电阻以及表面粗糙度进行对比。探讨抛光工艺对平面与球面铆钉电触头接触电阻的影响。

三、试验材料以及实验方法

将AgSnO₂丝材与铜丝加工成尺寸规格为R6×1.85(0.6)+3×2.5的球面复合铆钉,将AgNi丝材与铜丝加工成尺寸规格为F6×1.85(0.6)+3×1.6的平面复合铆钉。分别取4批铆钉进行实验,取两批铆钉球面平面各一批进行球磨抛光,两批铆钉球面与平面各一批进行钢针磨抛。编号为R1、F1、R2、F2,按照不同的抛光工艺进行处理,每批编号的抛光工艺如表1所示。采用基恩士400X测量铆钉触头工作面粗糙度,采用CRS-4000触点材料接触电阻测试分析仪对不同工艺的铆钉触头进行接触电阻模拟测量,设备原理为两个触点施加一定的压力,通过固定的电流和电压,得出的电阻值数据,原理如图1所示。测试条件为:测试电压1000mV,测试电流100mA,触头接触压力200g。

表1 抛光工艺		
试验编号	抛光工艺	铆钉材质
R1	球面铆钉球磨抛光	AgSnO ₂
F1	平面铆钉球磨抛光	AgNi
R2	球面铆钉钢针磨抛光	AgSnO ₂
F2	平面铆钉钢针磨抛光	AgNi

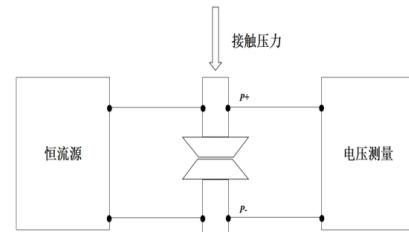


图1.CRS-4000 电阻测试原理

四、结果与讨论

4.1 表面形貌分析

如图2所示,在光学显微镜下观察到的两种抛光工艺下的平面与球面铆钉触点外观形貌。明显可见球磨抛光的平面与球面外观呈现亚光面,而钢针抛光的表面呈现麻面,但色泽较光亮。

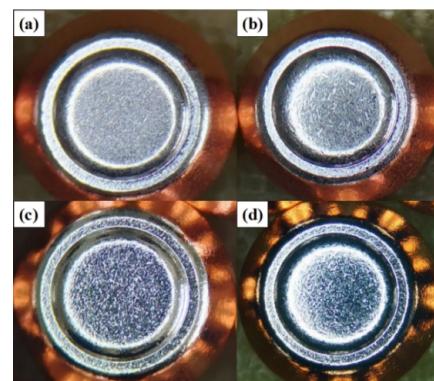


图2.(a)球磨抛光平面 F1;(b)球磨抛光球面 R1;(c)钢针抛光平面 F2;(d)钢针抛光球面 R2

如图3所示在基恩士400X观察下的两种工艺下的触点表面形貌,由a、b可见球磨抛光的表面无明显铜粉和异物,而c、d可见钢针抛光有少量的铜粉残留,对比外观可见球磨抛光工艺表面较为光洁。由a、c可见钢针抛对平面与球面铆钉的形貌影响较大,平面的看着凹坑较多,显得更粗糙。

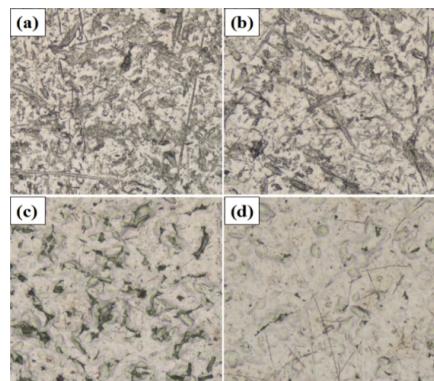


图3.(a)球磨抛光平面 F1;(b)球磨抛光球面 R1;(c)钢针抛光平面 F2;(d)钢针抛光球面 R2

如图4所示通过扫描电镜对两种抛光

工艺下的样品扫描异物对比分析,发现两种工艺抛光后的表面形貌相近,均无明显异物,抛光效果相近。

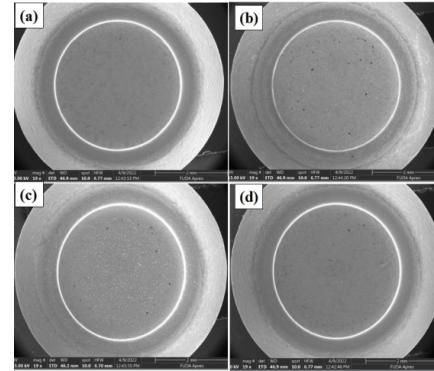


图4.(a)球磨抛光平面 F1;(b)球磨抛光球面 R1;(c)钢针抛光平面 F2;(d)钢针抛光球面 R2

从宏观到微观观察平面与球面铆钉工作面在两种抛光工艺下的形貌,分析发现宏观上球磨抛光工艺下的铆钉触头工作面比钢针抛的要平整,且钢针抛对平面铆钉的形貌影响大于球面铆钉形貌,观察较为粗糙。

4.2 粗糙度分析

表2 四批样品的粗糙度

序号	Ra(μm)			
	F1	R1	F2	R2
1	0.283	0.332	0.596	0.381
2	0.236	0.246	0.508	0.448
3	0.188	0.295	0.525	0.354
4	0.215	0.483	0.474	0.370
5	0.182	0.376	0.570	0.326
6	0.209	0.352	0.543	0.352
7	0.235	0.335	0.510	0.389
8	0.241	0.301	0.539	0.391
9	0.198	0.369	0.528	0.367
10	0.221	0.341	0.541	0.372
MAX	0.283	0.483	0.596	0.448
MIN	0.182	0.246	0.474	0.326
ARG	0.221	0.343	0.539	0.377

四批样品的粗糙度检测结果见表2,将粗糙度测量值绘制图表曲线如图5所示:

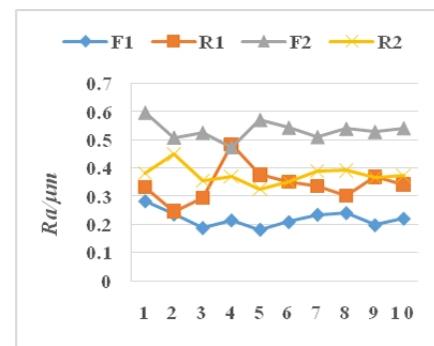


图5 粗糙度值对比图

从表2中的数据我们可以看出,每种工艺测量十个铆钉,F2钢针抛光工艺下的铆钉粗糙度明显大于F1球磨抛光工艺,R2钢针抛光工艺下的铆钉粗糙度稍大于R1球磨抛光工艺,说明两种抛光工艺对球面AgSnO₂材料铆钉的粗糙度影响较小;两种材质的球面与平面铆钉的球磨工艺的粗糙度均低于钢针磨工艺的粗糙度,但抛光工艺对球面AgSnO₂材料铆钉的接触电阻影响较小,对平面AgNi材料铆钉的接触电阻影响较大。这与抛光工艺对表面粗糙度的影响以及电接触面积有主要关系。

的看出,F2的粗糙度大约是F1粗糙度的2倍,所以两种抛光工艺对平面AgNi材料铆钉的粗糙度影响较大。

4.3 接触电阻分析

四批样品的接触电阻检测结果见表3,将粗糙度测量值绘制图表曲线如图6所示:

表3 四批样品的接触电阻

序号	接触电阻 mΩ			
	F1	R1	F2	R2
1	0.29	0.28	0.62	0.48
2	0.35	0.29	0.59	0.47
3	0.37	0.34	0.60	0.43
4	0.36	0.33	0.81	0.43
5	0.32	0.26	0.69	0.50
6	0.33	0.25	0.65	0.47
7	0.40	0.30	0.65	0.47
8	0.31	0.28	0.80	0.37
9	0.30	0.25	0.81	0.63
10	0.36	0.28	0.61	0.58
MAX	0.40	0.34	0.81	0.63
MIN	0.29	0.25	0.59	0.37
ARG	0.34	0.29	0.69	0.49

表3中的数据的平均值我们可以看出F2钢针抛光工艺下的铆钉接触电阻明显大于F1球磨抛光工艺,说明两种抛光工艺对平面AgNi材料铆钉的接触电阻影响较大。R2钢针抛光工艺下的铆钉接触电阻稍大于R1球磨抛光工艺,说明两种抛光工艺对球面AgSnO₂材料铆钉的接触电阻影响较小。R1球磨抛光球面的铆钉接触电阻最小,平均值为0.29mΩ,其最大值为0.34mΩ,F2钢针抛光平面的接触电阻最大,平均值为0.69mΩ,最大值为0.81mΩ。

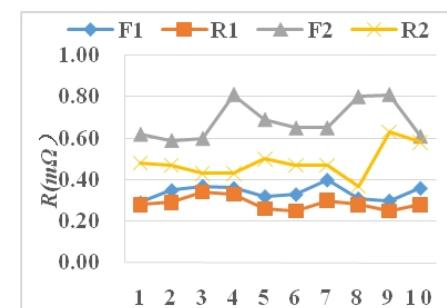


图6 接触电阻对比图

从图6中的曲线F1与F2,我们可以明显的看出,F2的接触电阻平均值是0.69mΩ,大约是F1接触电阻的2倍,所以两种抛光工艺对平面AgNi材料铆钉的接触电阻影响较大。根据图5与图6的对比发现:该曲线图曲线与粗糙度结果相近,由此也可以看出接触电阻的阻值与粗糙度有主要关系。粗糙度越大,接触电阻的阻值就会偏大,这与铆钉电接触时的接触面积有关。

五、结果与讨论

抛光工艺使用了钢针磨和球磨两种工艺。球磨工艺的铆钉色泽为亚光,钢针磨的色泽较为明亮,但呈现麻面;两种工艺的表面异物去除均较干净;两种材质的球面与平面铆钉的球磨工艺的粗糙度均低于钢针磨工艺的粗糙度,但抛光工艺对球面AgSnO₂材料铆钉的粗糙度影响较小,对平面AgNi材料铆钉的粗糙度影响较大;两种材质的球面与平面铆钉的球磨工艺的接触电阻要好于钢针磨的接触电阻,但抛光工艺对球面AgSnO₂材料铆钉的接触电阻影响较小,对平面AgNi材料铆钉的接触电阻影响较大。这与抛光工艺对表面粗糙度的影响以及电接触面积有主要关系。

凝心聚力启新程 | 福达合金“双代会”圆满召开



3月21日，福达合金2025年第一次职工代表大会暨第二届工会会员代表大会在总部行政大楼会议室隆重举行。百余名职工代表、工会代表肩负全体职工、工会会员的重托，齐聚一堂，共同擘画企业民主管理新篇章。会议由工会主席李小珍主持。

职工代表大会

民主协商聚共识 制度革新促发展

会上，人力资源中心、行政中心、法律合规部等职能部门代表，就新修订的相关制度、办法作了详细解读。

在民主讨论环节，职工代表们针对制度条款展开热烈讨论，从生活环境、福利待遇、技能培训等方面提出十余项建设性意见建议。

工会会员代表大会

薪火相传担使命 履职尽责谱新篇

会议第二阶段，李小珍代表第一届工会委员会作工作报告，系统总结工会2024年度在困难帮扶、文体活动、节日慰问等方面工作成果；随后工会副主席王国静作工会经费收支明细报告。

大会严格履行民主程序，审议通过《工会委员会选举办法》，以无记名投票方式等额选举产生第二届工会委员会。经现场投票，王国静当选新一届工会主席，丁传娣任副主席，周深蒙、李小珍等15人组成委员会。

履新致辞

同心同行筑梦百年福达

新任工会主席王国静在履职发言中，向第一届工会委员会全体成员致以崇高敬意，特别聘任李小珍担任工会荣誉主席，分享服务经验，指导工会工作。

王国静表示，新一届工会将紧扣“幸福福达”核心理念，深化民主管理体系建设，有序推进困难帮扶、文体赋能、技能提升等专项行动，助力打造企业与职工命运共同体。

“让我们以同心、同行、同梦为桨，划向百年福达的星辰大海！”王国静用三个关键词与全体职工共勉。其掷地有声的发言引发现场阵阵掌声。

同心筑牢信任根基

同行践行奋斗承诺

同梦绘就发展蓝图

本次“双代会”的胜利召开，标志着福达合金在构建现代企业民主治理体系进程中迈出关键一步，将通过规范化的制度审议程序、透明化的工会换届选举、系统化的职工权益保障机制，切实将“企业事”转化为“大家事”。站在新起点，福达合金正以职工民主共治之力，为企业高质量发展凝聚澎湃动力。

“新春第一课” 福达合金2025年首期法律合规培训讲座圆满举行

2月13日，福达合金在总部科技行政大楼成功举办2025年第一期法律合规培训讲座，北京海润天睿律师事务所律师受邀授课。公司经营班子、全体中高层领导参加讲座，副总裁兼董事会秘书蒙山主持。

本次培训重点围绕新《公司法》、现场检查监管等热点议题展开深度解读，旨在助力福达企业合规治理迈上新台阶。

开场致辞 | 合规建设正当时

蒙山在致辞中强调，合规是新时代企业发展的必答题，更是福达实现基业长青的核心竞争力；合规不仅是风险防控的盾牌、品牌信誉的基石，更是永续发展的引擎。面对新《公司法》实施及监管趋严的态势，全体管理层应当落实下列三大要求：

一是要强化合规意识，将合规思维融入战略决策与日常管理，摒弃“合规仅是法律合规部职责”的片面认知。

二是要完善制度体系，构建“制度管权、流程管事、标准管人”的立体化治理框架，推动合规考核与数字化平台建设。

三是要发挥表率作用，领导干部需带头签署合规承诺书，推动合规文化从“会议室延伸到车间一线”，打造“人人讲合规、事事守规矩”的良好生态。

蒙山表示，本次培训是福达合规治理现代化的关键一步，期待全体同仁实现从“要我合规”到“我要合规”“我会合规”的深刻转变。

熊川律师亦发表讲话。熊律师通过分享两则真实案例为大家敲响合规警钟。案



例一讲述了企业高管伙同下属，侵犯公司商业秘密的举动。案例二讲述了某上市公司未严格履行内部审批程序，投机取巧涉嫌关联交易的情形。他表示，希望福达能以案为鉴，筑牢合规防线。

培训授课 | 法规修订新责任

张豪东律师聚焦新《公司法》修订要点，结合实务案例剖析，深度解读了法规修订对企业内控治理的深远影响。

治理架构变革：股东会职权精简，董事会决策权扩大，审计委员会与监事会职权交叠，监事会或将成为历史；

出资责任强化：明确五年实缴期限，董事负有催缴义务，若失职需承担赔偿责任；

风险穿透管理：新增“横向法人格否认”条款，严控关联交易，打击同业竞争，影子董事需承担连带责任；

刑事风险警示：虚报注册资本罪、虚

假出资、抽逃出资罪适用范围恐将扩大，管理层亦需警惕职务侵占、挪用资金等红线。

讲师还结合当前证监会强化现场检查“透视镜”作用的政策导向，逐一指出内控重点关注要点。从前期应对检查时的态度，到中间内控合规的关注重点，如收入、成本、研发等，再到后期检查结果的反馈与应对，以案释明，深入浅出。与会人员纷纷表示受益匪浅。

未来展望 | 持之以恒方致远

合规是一场没有终点的长跑，需要持之以恒的定力；合规也是一场静水深流的变革，需要破立并举的智慧。本次培训作为福达合规建设的起点，将指引全体福达人以“向新而行”的魄力突破惯性思维，以“合规致远”的定力夯实发展根基，共同打造福达合规治理“金名片”！

春回大地万物苏，和风细雨润心田。

3月6日，为弘扬中华优秀传统文化，展现新时代女性风采，在第115个“三八”国际妇女节来临之际，福达合金工会以“非遗传艺·共庆芳华”为主题举办了温馨、创新的非遗“漆扇”“扎染”DIY活动。

工会为每名女员工精心准备了精美的紫罗兰花。

一点一浸 素扇溢彩



在非遗漆扇活动中，大家将心仪的色彩滴在水面上并轻轻搅动，颜料在水面扩散，晕染开独特纹路，即将素白扇面浸入染桶，再迅速拿起。一进一出间，东方绝美色彩便在扇面上翩翩起舞，漆扇渐次绽放出水墨氤氲的东方韵味。

一扎一染 布艺生花



在非遗扎染活动上，工会特别邀请了公司副总裁兼财务中心总监郑丽丹女士为活动致辞。

她表示，女员工始终是福达三十多年发展中的中流砥柱。她诚挚感谢每位女同事的无私付出，并寄语：希望今天的活动能让大家放下工作的烦恼，在指尖流转的靛蓝与素白间感受传统之美，让每一份巧思与欢笑成为节日最珍贵的礼物。

随后，在活动老师深入浅出的教学下，福达新晋“匠人们”将布料用皮筋、木夹等工具进行创意捆扎。经过短暂的浸染，去除浮色后，展开的布料上盛开出朵朵蓝白之花。百余份扎染作品，最终以独一无二的纹样，展示着每位女员工的巧思与创意。

一朵朵花生香，一幅幅漆扇流光，一匹匹扎染成韵，本次妇女节活动吸引了500余名女员工参与（参与度属历史最高），不仅收获了满满好评，更让传统文化与职场芳华共同绘出了“幸福福达”。

衷心祝愿每位女士：

自在如风，璀璨如星，在事业与生活的经纬间织就独属自己的锦绣天地！

非遗传艺·共庆芳华 —— 福达合金妇女节活动圆满落幕